

METODOLOGIA DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A ALEGERILOR CONDUCERILOR ACADEMICE LA

UNIVERSITATEA „AUREL VLAICU” DIN ARAD

Prezenta metodologie este compatibilă cu Legea nr.84/1995 a Învățământului, Legea nr.128/1997 privind Statutul personalului didactic, Ordinele Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului în vigoare și Carta Universității „Aurel Vlaicu” din Arad.

I. Structurile de conducere colectivă și funcțiile de conducere pentru care se organizează alegeri

1.1 Colectivele din catedre, respectiv din departamentele din compunerea facultăților își aleg:

-șeful de catedră / directorul de departament;

-un birou al catedrei / departamentului, format din șeful de catedră / directorul de departament, secretarul științific și încă cel puțin un membru;

-reprezentanții catedrei / departamentului în consiliul facultății din structura căreia catedra / departamentul face parte (șeful de catedră / directorul de departament face parte, de drept, dintre reprezentanții catedrei / departamentului, respectiv în consiliul facultății).

1.2 Departamentele din compunerea universității își aleg:

-directorul de departament;

-un consiliu al departamentului, format din director, secretar științific și încă cel puțin trei membri;

-reprezentanții departamentului în senatul universitar (directorul de departament face parte, de drept, dintre reprezentanții departamentului respectiv în senat).

Directorul Departamentului de Învățământ la Distanță va fi numit de către vechiul senat, la propunerea rectorului și cu acordul persoanei în cauză și va face parte, de drept, din noul senat.

1.3 Consiliul fiecărei facultății, constituit din reprezentanții tuturor catedrelor / departamentelor din compunerea respectivei facultăți și din reprezentanții studenților, alege:

-decanul facultății;

-prodecanul (prodecanii);

-secretarul științific al consiliului;

-reprezentanții facultății respective în senatul universitar (decanul face parte de drept dintre acești reprezentanți).

Se va alege un prodecan pentru facultățile până la 2000 de studenți, iar peste 2000 de studenți se vor alege doi prodecani.

Decanul, prodecanii și secretarul științific al consiliului facultății formează biroul consiliului. Consiliul facultății poate aproba includerea în biroul său și a unor șefi de catedră / departament din componența facultății respective.

1.4 Senatul universitar, constituit din reprezentanții aleși de consiliile facultăților, ai departamentelor din componența universității, precum și ai studenților, la care se adaugă directorul general administrativ, alege:

- Președintele Universității;
- Rectorul universității;
- Președintele Consiliului Academic Managerial;
- Prorectorii;
- Secretarul științific al Senatului.

Președintele Universității, Rectorul, Președintele Consiliului Academic Managerial, prorectorul (prorectorii), secretarul științific al Senatului, directorul general administrativ și reprezentantul studenților din Senat formează Biroul Senatului.

Funcțiile de Președinte al Universității și Președinte al Consiliului Academic Managerial nu pot exista simultan, prin urmare se va alege doar Președintele Universității. Prevederile referitoare la funcția de Președinte al Consiliului Academic Managerial sunt suspendate pe durata existenței funcției de Președinte al Universității. În cazul în care, ca urmare a unor prevederi legale, funcția de Președinte al Universității este desființată, această suspendare încetează, iar toate atribuțiile prevăzute pentru funcția de Președinte al Universității vor fi preluate de Președintele Consiliului Academic Managerial.

Funcțiile de Președinte al Universității și Rector, alese prin vot secret de către Senat, sunt subordonate Senatului, organul suprem de conducere al Universității.

II. Condiții de eligibilitate

2.1 Pentru alegerea în structurile de conducere colectivă (senat, consilii ale facultăților sau ale departamentelor din componerea universității, birouri ale catedrelor / departamentelor din componerea unei facultăți) poate candida orice cadru didactic titular în cadrul comunității academice care organizează alegeri pentru structurile de conducere respective, precum și studenții.

2.2 Pentru toate funcțiile de conducere nu pot candida persoanele care au împlinit vârsta legală de pensionare prevăzută în art.129 alin.1 din Legea nr.128/1997 privind Statutul personalului didactic, respectiv 65 de ani.

2.3 O persoană nu poate exercita funcția de rector mai mult de două legislaturi consecutive. Aceeași prevedere se referă și la funcția de decan.

2.4 Pentru funcția de rector poate candida oricare din membrii noului senat, având funcția de profesor universitar și care mai îndeplinește următoarele condiții:

a) la alegerile în desfășurare nu a fost deja ales într-o altă funcție de conducere;

b) să nu dețină funcții în afara universității, care i-ar afecta negativ activitatea: patron, director, președinte al consiliului de administrație al unei societăți comerciale private sau cu capital de stat;

c) să nu contravină prevederilor articolului 2.2;

2.5 Pentru funcțiile de prorector și secretar științific al senatului poate candida oricare din membrii noului senat, având funcția de profesor sau conferențiar universitar, și care mai îndeplinesc condițiile de la art.2.4 literele a) și b).

2.6 Pentru candidații la funcția de rector și prorector, se recomandă să fie îndeplinite următoarele condiții:

-să aibă experiență în domeniul managementului universitar;

-să se dedice universității și să aibă capacitatea de a promova principiul excelenței în activitățile universității;

-să fie capabil să dezvolte și să întrețină relații parteneriale cu universități din țară și străinătate;

-să promoveze politici de îmbunătățire a calității activităților din toate compartimentele universității;

-să dovedească implicare majoră în viața comunității locale.

2.7 Pentru candidații la funcția de președinte al Consiliului Academic Managerial se recomandă să fie îndeplinite următoarele condiții:

-să aibă expertiză în domeniul managerial și mai ales să fi demonstrat performanță în domeniu;

-să releve capacități reale în accesarea de fonduri proprii în cadrul Universității „Aurel Vlaicu” din Arad;

-la alegerile în desfășurare să nu fi fost deja ales într-o altă funcție de conducere;

2.8 Se recomandă, ca pentru funcția de prorector cu cercetarea științifică, candidatul să fi participat la realizarea unor granturi obținute în urma unor competiții la nivel național (CNCSIS, Academia Română etc.), să aibă la activ practica elaborării de proiecte în competiții naționale și internaționale. Experiența acumulată în cadrul programelor CEEEX, TEMPUS, Socrates, PHARE, Copernicus, Leonardo, etc. reprezintă un factor puternic de susținere a candidaturii.

2.9 Pentru funcțiile de decan al unei facultăți, poate candida oricare din membrii noului consiliu al facultății respective, având funcția de profesor sau conferențiar universitar și care mai îndeplinește condițiile prevăzute la pct. 2.4 lit. a), b), c).

2.10 Pentru funcțiile de prodecan, respectiv de secretar științific al unei facultăți, poate candida oricare din membrii noului consiliu al acelei facultăți, având funcția de profesor sau conferențiar universitar și care mai îndeplinește condițiile prevăzute la pct. 2.4 lit. a), b), c).

Pentru funcția de secretar științific al consiliului unei facultăți mai pot candida și lectori / șefi lucrări, având titlul științific de doctor.

2.11 Pentru funcția de director al unui departament din componența universității poate candida oricare din membrii departamentului respectiv, având funcția de profesor sau conferențiar universitar și care mai îndeplinește condițiile prevăzute la pct 2.4 lit. a), b), c).

2.12 Pentru funcția de șef al unei catedre sau director al unui departament din componența unei facultăți poate candida oricare din membrii catedrei / departamentului, având funcția de profesor sau conferențiar universitar și care mai îndeplinește condiția prevăzută la pct.2.4.lit. b).

2.13 Este recomandabil ca persoanele alese în funcții de conducere să mai îndeplinească următoarele condiții:

-să aibă rezultate remarcabile în activitatea didactică și de cercetare științifică;

-să aibă prestigiu atât în rândul colegilor și al studenților din universitate, cât și în afara universității (în țară și peste hotare);

-să aibă certe calități manageriale la nivelul funcției pentru care candidează;

-să cunoască bine legislația învățământului și să fie la curent cu tendințele actuale de reformă în domeniu;

-să aibă competențe comunicative într-o limbă de mare circulație.

2.14 Funcțiile de conducere academică remunerabile nu pot fi cumulate.

2.15 Pentru toate funcțiile de conducere, candidaturile vor fi anunțate public și depuse la Rectorat, cu cel puțin 15 zile înainte de data alegerilor.

2.16 Candidaturile pentru funcțiile de rector, prorector, decan, director de departament, șef de catedră și președinte al Consiliului Academic Managerial trebuie anunțate public cu minimum 15 zile înainte de data alegerilor, fiind însoțite de un curriculum vitae și de programul managerial.

III. ORGANIZAREA ALEGERILOR

3.1 Reprezentanții studenților în consiliile facultăților și în senat se aleg în adunarea generală a studenților din facultăți, respectiv din universitate, din întreaga mulțime a studenților, astfel încât să fie reprezentate toate specializările din cadrul structurilor în care se fac alegerile, în mod proporțional cu ponderea acestora în respectivele structuri. Desfășurarea alegerilor reprezentanților studenților va fi organizată și condusă de către președintele Ligii Studenților UAV, iar rezultatele alegerilor vor fi comunicate de acesta în scris fiecărui decanat, respectiv rectoratului, înaintea datei alegerilor la aceste nivele.

3.2 La alegerile de la nivelul catedrelor și departamentelor participă cu drept de vot numai membrii titulari ai colectivelor respective. La alegerile de la nivelul facultăților participă cu drept de vot numai reprezentanții catedrelor și departamentelor din compunerea acestor facultăți și reprezentanții studenților din respectiva facultate. La alegerile la nivelul senatului participă cu drept de vot numai reprezentanții facultăților, ai departamentelor din componența universității și ai studenților, precum și directorul general administrativ.

3.3 Conducerea academică încă în funcție invită, la ședința de alegeri, persoane din conducerea academică de la nivelurile superioare (de exemplu, la alegerile din catedre este invitat decanul, la alegerile pentru decan este invitat rectorul). Acești invitați vor participa la ședința de alegeri fără drept de vot. La ședințele de alegeri nu au acces alte categorii de persoane în afara celor precizate mai sus.

3.4 Ședința de alegeri la un anumit nivel se consideră a fi legal constituită dacă la ea participă cel puțin 2/3 din numărul persoanelor cu drept de vot la acel nivel.

3.5 Reprezentanții în structurile de conducere și persoanele în funcțiile de conducere se aleg prin vot egal, direct și secret, fiecare persoană cu drept de vot la un anumit nivel dispunând de un singur vot, la acel nivel.

3.6 Buletinele de vot completate se introduc individual în urnă. După numărarea voturilor, va fi declarat ales acel candidat care a obținut majoritatea simplă a voturilor „pentru” a celor prezenți, cu drept de vot. Dacă nici un candidat nu realizează această condiție, se trece la al doilea tur de scrutin, la care participă primii doi clasați (cu cele mai multe voturi „pentru”). Dacă cei doi candidați la al doilea tur de scrutin obțin același număr de voturi „pentru” atunci alegerile se repetă peste o săptămână.

3.7 Dacă un candidat unic la orice funcție de conducere nu a obținut majoritatea simplă, se vor repeta alegerile.

IV. NORME DE REPRESENTARE

4.1 În consiliile facultăților, catedrele și departamentele din componența acestora vor fi reprezentate proporțional cu ponderea lor, cuantificată prin numărul de cadre didactice titulare în respectivele catedre.

4.2 În senat, facultățile și departamentele din structura universității vor fi reprezentate proporțional cu ponderea acestora, cuantificată prin numărul de cadre didactice titulare din structurile respective.

4.3 Norma de reprezentare pentru consiliul profesoral este de 1 la 3 cadre didactice titulare, iar pentru senat este de 1 la 7 cadre didactice titulare ale Universității „Aurel Vlaicu”.

4.4 Reprezentarea studenților în consiliul facultății / departamentului se va face proporțional cu numărul de studenți din specializările din cadrul respectivei facultăți sau departament. Reprezentarea studenților în senat se va face proporțional cu numărul de studenți din cadrul fiecărei facultăți, departament din structura universității.

4.5 Pe baza principiilor enunțate mai sus, Rectoratul va stabili și comunica în timp util fiecărui colectiv din universitate, care urmează să organizeze alegeri, numărul de reprezentanți pe care trebuie să-i aleagă pentru structurile de conducere colectivă imediat superioară atât din rândul cadrelor didactice cât și din rândul studenților.

4.6 În toate structurile de conducere ponderea studenților va fi de 25%.

V. DESFĂȘURAREA ALEGERILOR

5.1 Datele limită pentru depunerea candidaturilor și datele desfășurării alegerilor la diferitele niveluri sunt stabilite de Senat la propunerea Facultăților/Departamentelor și anexate prezentei metodologii, astfel încât alegerile să se încheie la data de 15 martie 2007.

5.2 Fiecare ședință de alegeri va fi prezidată de decanul de vârstă asistat de cel mai tânăr membru al celor prezenți și care nu au candidat pentru funcția de conducere pentru care se fac alegerile.

5.3 Conducerile academice care își încheie mandatul prezintă câte o dare de seamă privind activitatea desfășurată pe perioada investiturii.

5.4 Președintele ședinței de alegeri face cunoscut prevederile din prezenta metodologie, care vizează alegerile de la nivelul respectiv.

5.5 În cazul funcțiilor de conducere, pe buletinele de vot se înscriu numele și prenumele persoanelor îndreptățite pentru ocuparea funcției de conducere pentru care se fac alegerile și care și-au depus candidatura pentru funcția respectivă până la data stabilită.

5.6 Fiecărui candidat pentru funcțiile de rector, decan, director de departament, șef catedră și președinte al Consiliului Academic Managerial, i se va da cuvântul pentru a-și prezenta curriculum vitae și programul managerial.

Alegătorii își vor exprima votul lăsând netăiat doar numele candidatului pentru care optează.

5.7 În cazul alegerilor reprezentanților unei anumite structuri într-un organ de conducere, pe buletinele de vot vor fi trecuți toți membrii acelei structuri. Alegătorii vor lăsa netăiați doar persoanele propuse pentru a-i reprezenta.

5.8 Se alege prin vot deschis o comisie de numărare a voturilor, a cărei componență va reflecta structura colectivului la nivelul căruia au loc alegerile. În această comisie, nu se vor propune cadre didactice care candidează pentru funcții de conducere la nivelul respectiv. Din comisie va face parte și un student. Comisia își alege un președinte.

5.9 Președintele ședinței de alegeri ia măsuri pentru distribuirea buletinelor de vot. Exprimarea votului se va face individual, fie într-o cabină amenajată ad-hoc, fie într-o sală vecină. Introducerea buletinelor de vot împăturate în urnă se face în fața întregului colectiv.

5.10 După numărarea voturilor, președintele comisiei de numărare anunță rezultatul alegerilor și întocmește un proces-verbal, pe care îl predă președintelui ședinței, împreună cu buletinele de vot. La rândul său, acesta va preda documentele respective la conducerea academică ierarhic superioară, în exercițiu.

VI. REGLEMENTĂRI TRANZITORII ȘI FINALE

6.1 Validarea alegerilor de la nivelul catedrelor / departamentelor din structura facultăților se va face de către consiliul în exercițiu al facultății din care face parte catedra / departamentul. Validarea alegerilor la celelalte niveluri se face de către senat, cu excepția funcției de rector care se validează de către Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului.

6.2 Până la validarea noilor structuri de conducere, atribuțiile specifice acestora vor fi exercitate de structurile vechi. Noile structuri de conducere precum și persoanele alese în funcții de conducere își preiau atribuțiunile numai după validare.

6.3 Durata investiturii este de 4 ani, calculați de la momentul validării.

6.4 Reprezentanții studenților în organele de conducere, care absolvă facultatea, vor fi înlocuiți cu alți reprezentanți aleși de studenți, după metodologia inițială.

6.5 Dacă pe perioada mandatului, o anumită structură de conducere se descompletează, atunci se vor organiza alegeri parțiale în vederea completării structurii de conducere respective. La fel se procedează și în cazul în care anumite funcții de conducere devin vacante.

6.6 Prezenta metodologie a fost aprobată în ședința de Senat din 20 noiembrie 2007 și este întocmită în conformitate cu prevederile Ordinului Ministrului Educației, Cercetării și Tineretului nr. 2538 din data de 01.11.2007.